

ÖZGEÇMİŞ

1. Adı Soyadı : Ali Osman UYMAZ

Derece	Alan	Üniversite	Yıl
Doktora	Örgütsel Davranış	İstanbul Üniversitesi	2012
Post-Master	Finans Mühendisliği	Dowling College, Long Island,NY	2005
Yüksek Lisans	MBA – İşletme Yönetimi	Dowling College, Long Island,NY	2004
Lisans	Kamu Yönetimi	Kırıkkale Üniversitesi	1997

5. Akademik Ünvanlar

Dr. Öğretim Üyesi, Aralık 2017 - Devam ediyor, Alanya Alaaddin Keykubat Üniversitesi, İşletme Fakültesi.

Yrd. Doç. Dr., 2015- Aralık 2017 İstanbul Şehir Üniversitesi, İşletme ve Yönetim Bilimler Fakültesi.

Öğretim Görevlisi (DSÜ), 2008 – 2013, İstanbul Üniversitesi, İşletme Fakültesi.

Uzman, 1997-2000, Dumlupınar Üniversitesi Rektörlüğü, Basın ve Halkla İlişkiler Müşavirliği.

6. Yönetilen Yüksek Lisans ve Doktora Tezleri

6.1. Yüksek Lisans Tez

6.2. Doktora Tezi

7. Yayınlar

7.1. Uluslararası hakemli dergilerde yayınlanan makaleler (SCI & SSCI & Arts and Humanities)

7.2. Uluslar arası hakemli dergilerde yayınlanan makaleler

Uymaz, A.O., Karagözoğlu, C., Türegün, E., Baba, A., (2016). Destructive leadership in sports: developing the sports coaching destructive leadership scale (sc-dls). *Advances in Social Sciences Research Journal*, 3(4), 44-50., Doi: 10.14738/assrj.34.1946

Uymaz, A.O., (2016). The influence of the consideration of future consequences on leadership effectiveness through the empowering leadership of the executive team and the transformational leadership of middle management. *Advances in Social Sciences Research Journal*, 3, (3), 235-244.

Uymaz, A.O., (2016). The influence of transformational leadership on personal branding through the learning organization and consideration of future consequences. *International Journal of Academic Research in Business and Social Sciences*, 06, (03), 1-16.

Uymaz, A.O., (2015). Transformational leadership influence on follower performance through upward knowledge management and organizational learning. *International Journal of Business and Social Research*, 05, (06), 12-21.

Uymaz, A.O., Tekarslan, E., (2014). Organizational commitment versus normative commitment. *European Journal of Business and Management*, 6, (10), 1-9.

Uymaz, A.O., (2014). How is a employee's entrepreneurial side revealed or terminated by organizational factors?. *International Journal of Business and Social Science*, 5, (3), 229-234.

Uymaz, A.O., (2014). Prosocial organizational behavior: Is it a personal trait or an organizational one?. *European Journal of Business and Management*, 6, (2), 124-129.

7.2. Uluslar arası bilimsel toplantılarda sunulan ve bildiri kitabında (Proceeding) basılan bildiriler.

7.3. Yazılan Uluslar arası kitaplar veya kitaplarda bölümler.

Uymaz, A.O., *İnsan Kaynakları Yönetimi ve İş Ahlakı*, İş Ahlakı, İGİAD (Türkiye İktisadi Girişim ve İş Ahlakı Derneği), 2018.

7.4. Ulusal hakemli dergilerde yayınlanan makaleler

Uymaz, A.O., (2013). Yıkıcı liderlik ölçeği geliştirme çalışması. *İ.Ü. İşletme Fakültesi İşletme İktisadi Enstitüsü Yönetim Dergisi*, 24, (75), 37-57.

9.İdari Görevler

İşletme Enstitüsü Müdürü,	İstanbul Şehir Üniversitesi,	2014 - 2017
Yaşam Boyu Öğrenim Merkezi Müdürü,	İstanbul Şehir Üniversitesi,	2011 - 2017
Direktör,	Sistem Danışmanlık,	2007 – 2011
Proje Yöneticisi,	ÜLKER, Dikey Kurumsal A.Ş.,	2005 - 2007
Müdür Yardımcısı, Long Island, NY,	ExxonMobil Corporation,	2002 - 2005
Rektör Müşaviri (V.), Dumlupınar Üniversitesi, Basın ve Halkla İlişkiler Müşavirliği		1999 - 2000

10.Bilimsel Kuruluşlara Üyelikleri